



DELIBERAZIONE
N. 52

del
27/05/2020

COMUNE DI PIEDIMONTE ETNEO (Città Metropolitana di Catania)

REGISTRO PROPOSTE N.52 del 27.05.2020

Assess.to o Ufficio Proponente: Il Sindaco, Avv. Ignazio Puglisi

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA PART-TIME A FULL-TIME CON DECORRENZA DAL 01/06/2020. DIPENDENTE ING. VINCENZO BARBAGALLO

L'anno, 2020 addì, 27 del mese di Maggio, alle ore 14,23 e seguenti, nella Casa Comunale si è riunita la **GIUNTA MUNICIPALE** con l'intervento dei Sigg.ri:

IGNAZIO PUGLISI	SINDACO	Presente	ENRICHETTA POLLICINA ASSESSORE	Presente
LUIGI LEVA GERALDO	ASSESSORE	Presente	ANTONINO GERARDO INTELISANO ASSESSORE	Presente
VANESSA ALAMPI	ASSESSORE	Presente		

Partecipa il **Segretario Comunale**, Dott.ssa Angela Girgenti,
IL PRESIDENTE, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto

LA GIUNTA MUNICIPALE

- ESAMINATA l'allegata Proposta di Deliberazione inerente all'oggetto;
- PRESO e DATO ATTO che la stessa è conforme a quanto previsto dall'art. 12 L.R. n. 30/2000;
- RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;
- VISTO L'O.A.EE.LL. Vigente;
- CON voti unanimi espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. APPROVARE, l'allegata proposta di deliberazione, inerente all'oggetto.
2. Il presente atto viene trasmesso:
 - Al Resp.le Area AA.GG
 - Al Resp.le dell'Area: SS.FF.
 - Al Resp.le Area U.T.C.;
 - Al Resp.le dell'Area: VV.UU.;
 - Al Presidente del Consiglio;
 - Al Capo gruppo di maggioranza;
 - Al Capo gruppo di minoranza;
 - All'Ufficio Pubblicazioni;
3. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

La presente Deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta



COMUNE DI PIEDIMONTE ETNEO CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

PROPOSTA PER LA GIUNTA COMUNALE N° 52 DEL 27.05.2020

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO Trasformazione rapporto di lavoro da part-time a full-time con decorrenza dal 01/06/2020. Dipendente Ing. Vincenzo Barbagallo

Vista la delibera della Giunta Municipale n. 49 del 25/05/2020 di approvazione delle ricognizioni delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001);

Vista la deliberazione G.M. num. 50 del 25/05/2020 di approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006)

Vista la delibera della Giunta Municipale n. 51 del 25/05/2020 di approvazione della programmazione del fabbisogno del personale 2020/2022;

Considerato che nella programmazione del fabbisogno del personale è prevista la trasformazione del posto di istruttore direttivo tecnico D1 da part time a full time;

Preso atto che nell'organico dell'Ente vi è un'unica figura istruttore direttivo tecnico D1;

PREMESSO che:

con determina Segretario Comunale n. 21 del 24/12/2019 si approvavano le risultanze di esame del Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico – Categoria “D1” – Posizione economica “D1” a tempo parziale al 50% ed indeterminato, riservata alla stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 08 2013 n. 101, conv. in L. 125/2013, e LR 15/19 e si stabiliva di assumere con decorrenza a far data dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro il sig. Vincenzo Barbagallo con contratto di lavoro a tempo parziale per 18 ore settimanali;

RAVVISATO che, per come espresso in seno al piano del Fabbisogno del personale 2020/2022, è volontà dell'Amministrazione trasformare il rapporto di lavoro, originariamente sorto a part-time, in full time, in considerazione dei numerosi compiti a cui è assegnato il sig. Ing. Vincenzo Barbagallo;
CONSIDERATO CHE l'Ing. Barbagallo Vincenzo ha espresso la propria disponibilità e consenso alla trasformazione del rapporto di lavoro in 36 ore;

DATO ATTO che la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno trova disponibilità all'interno della vigente dotazione organica ed è stata inserita nel piano triennale delle assunzioni vigente, essendoci spazio all'interno della capacità assunzionale dell'Ente per l'anno 2020;

DATO ATTO che, in generale, la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full-time, secondo le recenti pronunzie della Corte dei Conti (sez. Lombardia n. 154/2012/PAR) non equivale a nuova assunzione ma soggiace, comunque, al rispetto di ogni regola sulle assunzioni e sul contenimento della spesa del personale;

CONSIDERATO che la trasformazione è in linea con le disposizioni del comma 557 della Legge 296/2000 (finanziaria 2007), riscritto dall'art. 14 , comma 7, del D.L. 78/2010, in materia di quantificazione e riduzione della spesa del personale, nonché con la disposizione del comma 9, dell'art. 14 del D.L. 78/2010, modificato dall'art. 28, comma 11/quarter, della Legge 214/2011, e l'art. 4 -ter, comma 10, del D.L. n. 16 del 02/03/2012 (c.d."decreto semplificazioni fiscali") che sostituisce il comma 7 dell'art. 76 del 25/06/2008, n.112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6/8/2008, n. 133, in materia di assunzioni, valutativa dell'ente;

Visto l'art. 53, comma 14, del CCNL 2016/2018: *"I dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni"*

CONSIDERATO CHE l'Aran con la risposta numero 900-4CB1 ha avuto modo di precisare che previo accordo tra ente e dipendente tale termine può anche essere ridotto;

CONSIDERATO CHE occorre dare espresso indirizzo al Responsabile dell'Area Affari Generali di provvedere alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno ex art. 3 c.101 della legge 244/2007 del dipendente ing. Vincenzo Barbagallo e di adottare i provvedimenti necessari alla trasformazione del rapporto di lavoro, compresa la relativa approvazione del contratto individuale di lavoro;

VISTI:

il CCNL comparto Regioni e autonomie locali vigente;

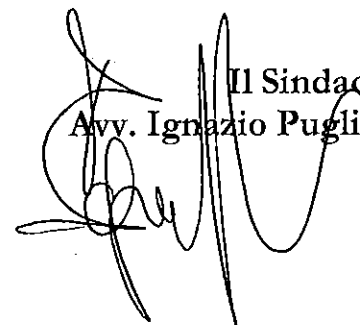
il vigente Regolamento Comunale in materia di funzionamento degli uffici e dei servizi;

il D.Lgs.vo n. 267/2000 e ss. mm. e ii ;

l'art. 3 comma 101 della L.244/2007;

PROPONE DI DELIBERARE

- le premesse fanno parte integrante del dispositivo;
- Di dare atto che la presente trasformazione è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;
- dare espresso indirizzo al Responsabile dell'Area Affari Generali di provvedere alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno ex art. 3 c.101 della legge 244/2007 del dipendente ing. Vincenzo Barbagallo con decorrenza dal 01/06/2020 e di adottare i provvedimenti necessari alla trasformazione del rapporto di lavoro, compresa la relativa approvazione del contratto individuale di lavoro.


Il Sindaco
Avv. Ignazio Puglisi



Comune di Piedimonte Etneo

(Provincia di Catania)

c.c.p. 15833957 - C.F. e P.I. 00671800878 - Tel. e Fax 095/644344 - cap. 95017

PARERI SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8.6.1990, n° 142, come recepita con l'art.1, co.1°, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n° 48, come sostituito dall'art.12, co.1°, punto 0.1, della L.R. 23.12.2000, n° 30, che testualmente recita:

- 1) "su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta ed al Consiglio, che non sia mero atto di indirizzo, deve essere richiesto il parere in ordine alla sola regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato e, qualora comporti impegno di spesa o diminuzione di entrata, dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile".

Sulla Proposta di Deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO Trasformazione rapporto di lavoro da part-time a full-time con decorrenza dal 01/06/2020. Dipendente Ing. Vincenzo Barbagallo

Servizio: AA.GG.

Area: Amministrativa

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere favorevole, ai sensi delle leggi sopraindicate.

Dalla Sede Municipale, 27/05/2020

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott.ssa *Zappala Carmelina*

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Servizio: Ragioneria

Area: Economico-Finanziaria

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere favorevole, ai sensi delle leggi vigenti.

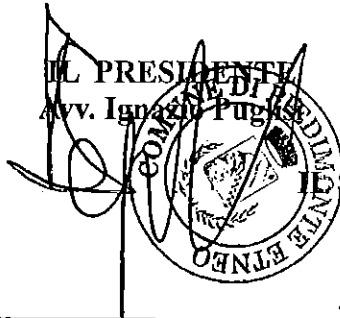
Dalla Sede Municipale, 27/05/2020

Il Responsabile dell'Area Servizi Finanziari
Dott. *Greco Giovanni Gerardo*

L'ASSESSORE ANZIANO
Enrichetta Pollicina



IL PRESIDENTE
Avv. Ignazio Pugliese



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Angela Girgenti



ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE DEL MESSO COMUNALE

La pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line è iniziata, ai sensi degli artt. 11 così come modificato dall'art. 127, co. 21 della L.R. n. 17/2004 e art. 12, co. 1°, della L.R. 44/91, nonché ai sensi dell'art. 32, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e dell'art. 2 della legge 26 febbraio 2010, n. 25 il 28-05-20 come dal Registro delle pubblicazioni al n. 681

IL MESSO
ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line
dal _____ al _____

IL MESSO
ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dal _____ al _____ a norma dell'art. 11 della L.R. 3.12.1991, n. 44/91 così come modificato dall'art. 127, co. 21 della L.R. n. 17/2004 e art. 12, co. 1° della L.R. 44/91, nonché ai sensi dell'art. 32, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e dell'art. 2 della legge 26 febbraio 2010, n. 25 e che contro la stessa non sono stati presentati reclami.

IL SEGRETARIO COMUNALE

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dal 27/05/20

- ai sensi dell'art. 12, comma 2, o dell'art. 16 della L.R. n. 44/91 (immediata esecutività)
2. ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. n. 44/91 (11° giorno di pubblicazione)

IL SEGRETARIO COMUNALE

