DELIBERAZIONE
N. 169
DEL
12/12/2023

COMUNE DI PIEDIMONTE ETNEO
(Città Metropolitana di Catania)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE E RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DIPENDENTE DOTT. TOSTO GIORGIO

L'anno, 2023 addì, 12 del mese di Dicembre alle ore 19,35 e **seguenti;** nella Sede Temporanea degli Uffici Comunali di via Luigi Capuana n. 24 di Piedimonte Etneo (Biblioteca Comunale) si è riunita la **GIUNTA MUNICIPALE** con l'intervento dei Sigg.ri:

IGNAZIO PUGLISI - SINDACO	Presente	FINOCCHIARO MASSIMO ASSESSORE	Presente
POLLICINA ENRICHETTA - VICE SINDACO	Presente	RAITI EGIDIO- ASSESSORE	Presente
CASSANITI GIUSEPPE - ASSESSORE	Presente		

Partecipa il **Segretario Comunale**, Dott.ssa Angela Girgenti,
IL PRESIDENTE, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto

LA GIUNTA MUNICIPALE

- ESAMINATA l'allegata Proposta di Deliberazione inerente all'oggetto;
- PRESO e DATO ATTO che la stessa è conforme a quanto previsto dall'art. 12 L.R. n. 30/2000;
- RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;
- VISTO L' O.A.EE.LL. Vigente;
- CON voti unanimi espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. APPROVARE, l'allegata proposta di deliberazione, inerente all'oggetto.

2. Il presente atto viene trasmesso:

   Ai Responsabili di Area E.Q.
   Al Presidente del Consiglio;
   Ai Capi gruppo Consiliari;
   All'Ufficio Pubblicazioni;

3. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

La presente Deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

COMUNE DI PIEDIMONTE ETNEO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto : Presa d'atto dimissioni volontarie e risoluzione rapporto di lavoro a tempo determinato dipendente dott. Tosto Giorgio

DESCRIZIONE DELLA PROPOSTA

VISTA la nota acquisita al protocollo comunale al N. 14791 dell'11.12.2023 con la quale il dipendente dott. Tosto Giorgio, matr.134, in servizio con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato presso il Comune di Piedimonte Etneo in qualità di Istruttore Direttivo Cat. D, Pos. Economica D.1, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 18 dicembre 2023 (ultimo giorno di lavoro 17 dicembre 2023), motivate dall'assunzione in servizio presso altro Ente, a seguito di pubblico concorso di cui risulta vincitore;

ATTESO che il dipendente in questione è stato assunto in servizio, quale vincitore del concorso pubblico indetto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, nell'ambito del Programma Complementare al PON Governance e Ci 2014-2020 Concorso Coesione Sud 9, giusta Determinazione dirigenziale n. 144 del 30/06/2022, adottata in esecuzione della delibera G. M. n.105 del 20.06.2022, con cui il Comune di Piedimonte Etneo ha proceduto, in deroga ai vincoli assunzionali e con oneri a carico delle risorse finanziarie dei Programmi PON della Coesione ai sensi dell'art. 1, comma 179 della Legge di Bilancio 2021, all'assunzione a tempo determinato di n. 2 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno, per la durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque per un periodo non superiore a 36 mesi a decorrere al 01/07/2022, data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

RICHIAMATO l'art. 61, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022 secondo cui "*per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni, nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo*";

RILEVATO:

- che nella sopra citata nota il dipendente ha chiesto a questa Amministrazione di considerare la possibilità di rinunciare a trattenere l'indennità sostitutiva del preavviso di cui all'art. 39 del CCNL del 06/07/1995 come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13/05/1996;
- che la richiesta suddetta è, altresì, supportata da quanto sancito nella dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del 05/10/2001 che attribuisce agli enti discrezionalità in merito stabilendo che "*Le parti ritengono che gli enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 6.7.1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13.5.1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso.*"
- che sulla base degli orientamenti assunti dall'Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN), la possibilità di rinunciare all'indennità sostitutiva del preavviso è rimessa alla valutazione dell'Ente, avuto riguardo anche all'assenza di particolari esigenze di servizio (pareri RAL 1640, RAL 1678, RAL 1751);

CONSIDERATO che sussistono le condizioni di cui alla dichiarazione congiunta vista anche l'oggettiva impossibilità del dipendente di comunicare le proprie dimissioni entro i termini di cui all'art. 61 c. 4 del CCNL 16.11.2022;

RITENUTO, per tutte le motivazioni innanzi espresse, di dover rinunciare all'applicazione dell'indennità sostitutiva del preavviso di cui all'art. 39 del CCNL del 06.07.1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL integrativo del 13.05.1996, anche per consentire la fruizione delle ferie residue;

DATO ATTO che nel nuovo sistema privatistico, le dimissioni sono un atto unilaterale recettizio, per la cui efficacia non si richiede alcuna accettazione dell'Amministrazione;

RITENUTO, pertanto, di dover prendere atto delle dimissioni volontarie del dipendente in oggetto e, conseguentemente, di sancire la risoluzione del rapporto di lavoro con lo stesso, a far data dal 18 dicembre 2023 (ultimo giorno lavorativo 17 dicembre 2023);

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il CC.NN.LL. Del comparto Enti Locali;

VISTO il D.L.n.4 del 28/01/2019;

VISTI i pareri tecnico e contabile favorevoli;

VISTO il D.lgs.n.267/2000 e ss.mm.ii;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO l'O.R.EE.LL. nel Testo vigente;

PROPONE

La superiore narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto:

PRENDERE ATTO delle dimissioni dal servizio rassegnate dal Dott. Giorgio Tosto, dipendente a tempo pieno e determinato di questa Amministrazione, profilo Istruttore direttivo amministrativo cat. D posizione economica e giuridica D1, con decorrenza dal 18 dicembre 2023 (ultimo giorno lavorativo 17 dicembre 2023).

RINUNCIARE al preavviso di cui all'art. 39 del CCNL del 6/7/95 come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13/5/1996 per le motivazioni in premessa e viste l'oggettiva impossibilità da parte dell'interessato di rispettare il termine di cui al comma 4, art. 51 del CCNL 21.05.2018 e la necessità di consentire la fruizione delle ferie residue.

DARE ATTO che dal 18.12.2023 il rapporto di lavoro con il predetto dipendente si intende definitivamente risolto.

INCARICARE il Responsabile del Servizio Personale e il Responsabile dell'Area Finanziaria, ciascuno per quanto di competenza, dell'adozione di tutti gli adempimenti connessi alla gestione giuridica, economica e previdenziale del fascicolo personale del dipendente.

INFORMARE dell'adozione dell'atto le Organizzazioni sindacali territoriali e le RSU.

DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo.

TRAMETTERE il presente provvedimento all'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, per gli adempimenti di competenza.

DARE ATTO che copia del presente atto verrà trasmessa all'interessato, al Presidente del Consiglio Comunale, al Capo Gruppo di Maggioranza, al Capo Gruppo di Minoranza, al Revisore dei Conti, al Servizio Finanziario e Contabile, al Responsabile Area Tecnica ed Ecologica, al Responsabile dell'Area Affari Legali Cultura e Servizi Demografici, all'Ufficio Personale e all'Ufficio Pubblicazione dell'Ente affinché ne curi la pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di gg.15 nonché nella apposita Sezione Trasparenza, ai sensi del d.lgs. n. 33/2013.2013.

IL PROPONENTE

Comune di Piedimonte Etneo

(Città Metropolitana di Catania)

PARERI SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ai sensi dell'art. 49 della legge 8.6.1990, n° 142, come recepita con l'art.1, co.1°, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n° 48, come sostituito dall'art.12, co.1°, punto 0.1, della L.R. 23.12.2000, n° 30, che testualmente recita:

1) *"su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta ed al Consiglio, che non sia mero atto di indirizzo, deve essere richiesto il parere in ordine alla sola regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile".*

Sulla Proposta di Deliberazione il sottoscritto esprime il parere di cui al seguente prospetto:

OGGETTO: *Presa d'atto dimissioni volontarie e risoluzione rapporto di lavoro a tempo determinato dipendente dott. Tosto Giorgio*

Parere di regolarità tecnica

Area: Area Affari Legali, Cultura e Servizi Demografici

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere favorevole per l'approvazione della proposta in oggetto, ai sensi delle leggi sopraindicate.

Dalla Sede Municipale, li 12-12-2023

La Responsabile Area Affari Legali, Cultura e Servizi Demografici
Dott.ssa Carmelina Zappalà

Parere di regolarità contabile

Area: Finanziaria

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere favorevole, ai sensi delle leggi sopraindicate

Dalla Sede Municipale, li 12-12-2023

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Dott. Giovanni Gerardo Greco

Barone Dove Carmela

IL PRESIDENTE
Avv. Ignazio Ruglisi

L'ASSESSORE ANZIANO
Cassaniti Giuseppe

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Angela Girgenti

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE DEL MESSO COMUNALE

La pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line è iniziata, ai sensi degli artt. 11 così come modificato dall'art. 127, co. 21 della L.R. n. 17/2004 e art. 12, co. 1°, della L.R. 44/91, nonché ai sensi dell'art. 32, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e dell'art. 2 della legge 26 febbraio 2010, n. 25 il 13.12.2023 *come dal Registro delle pubblicazioni al n.* 1703

IL MESSO
ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line
dal_____al_____

IL MESSO
ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dal_____al_____a norma dell'art. 11 della L.R. 3.12.1991, n. 44/91 così come modificato dall'art. 127, co. 21 della L.R. n. 17/2004 e art. 12, co. 1° della L.R. 44/91, nonché ai sensi dell'art. 32, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e dell'art. 2 della legge 26 febbraio 2010, n. 25 e che contro la stessa non sono stati presentati reclami.

IL SEGRETARIO COMUNALE

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dal 12/12/2023

1. ai sensi dell'art. 12, comma 2, o dell'art. 16 della L.R. n. 44/91 (immediata esecutività)
2. ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. n. 44/91 (11° giorno di pubblicazione)

IL SEGRETARIO COMUNALE