DELIBERAZIONE
N. 175
DEL
14/12/2023

COMUNE DI PIEDIMONTE ETNEO
(Città Metropolitana di Catania)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA IN ORDINE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2023

L'anno, 2023 addì, 14 del mese di Dicembre alle ore 17,25 e **seguenti**, nella Sede Temporanea degli Uffici Comunali di via Luigi Capuana n. 24 di Piedimonte Etneo (Biblioteca Comunale) si è riunita la **GIUNTA MUNICIPALE** con l'intervento dei Sigg.ri:

IGNAZIO PUGLISI - SINDACO	Presente	FINOCCHIARO MASSIMO ASSESSORE	Presente
POLLICINA ENRICHETTA - VICE SINDACO	Presente	RAITI EGIDIO- ASSESSORE	Presente
CASSANITI GIUSEPPE - ASSESSORE	Presente		

Partecipa il **Segretario Comunale**, Dott.ssa Angela Girgenti,
IL PRESIDENTE, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto

LA GIUNTA MUNICIPALE

- ESAMINATA l'allegata Proposta di Deliberazione inerente all'oggetto;
- PRESO e DATO ATTO che la stessa è conforme a quanto previsto dall'art. 12 L.R. n. 30/2000;
- RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;
- VISTO L' O.A.EE.LL. Vigente;
- CON voti unanimi espressi nelle forme di legge;

Comune di Piedimonte Etneo

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA
Cod .Fisc. 00671800878 Tel. Fax 095-644531
comune.piedimonte-etneo@pec.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA

OGGETTO: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA IN ORDINE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2023.

IL PROPONENTE

PREMESSO che

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico - finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi e dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021;
- con delibera di Giunta Comunale n. 61 del 02/05/2023 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e sono stati nominati i componenti ed il presidente;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021;
- EVIDENZIATO che è compito dell'Organo politico determinare gli indirizzi entro cui dovrà operare la delegazione trattante di parte pubblica indicando gli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa sulle risorse finanziarie disponibili;

- CONSIDERATO che l'attuazione delle clausole contrattuali deve essere sempre caratterizzata dal rispetto dei principi di correttezza e buona fede e non può mai autorizzare comportamenti irragionevoli e permissivi da cui deriverebbero ingiustificati incrementi di oneri a carico dei bilanci degli enti;
- RITENUTO di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per definizione del CCDI normativo triennio 2023/2025;
- VISTO, inoltre, l'art. 4, c.l, lett. b), D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione
- Che con determinazione del Responsabile Economico Finanziario n. 94 del 12/12/2023 è stato costituito il fondo per lo sviluppo delle risorse umane dell'anno 2023;
- Considerato necessario fornire ulteriori direttive per la delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla contrattazione decentrata integrativa per la stipulazione del contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2023/2025, sulla base del CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021;
- VISTI i CC.CC.NN.LL vigenti;
- VISTA il D.lgs. 165/2001;
- VISTO il D.L. 267/2000; c
- VISTO l'O.R.EE.LL.;
- Acquisiti i pareri favorevoli di cui all' art.. 49 del D.lgs n° 267/2000;

PROPONE DI DARE ATTO

1. Che la premessa della presente deliberazione si intende qui integralmente riportata;
2. In sede di trattative, la delegazione trattante di parte pubblica deve attenersi alle seguenti linee di indirizzo:

   a. La contrattazione decentrata dovrà svolgersi nel rispetto della normativa nazionale vigente, avendo cura di attenersi solo agli ambiti di competenza, cosi come delineati dalla contrattazione nazionale e dalla legge. Punto di riferimentoe di partenza è il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022 e relativo al triennio giuridico 2019/2021 e il CCDI 2023-2025;

   b. Con riferimento ai principali istituti giuridici si formulano alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti indicazioni:

   - Dare applicazione all'istituto dell'indennità per particolari condizioni di lavoro attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione solo in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL,

tenendo conto dell'esperienza maturata con riferimento ai soppressi istituti dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori, contenendo o evitando incrementi di spesa a tale titolo rispetto a quanto risultante dal CCDI vigente, anche con riferimento alle altre indennità già esistenti e confermate dal CCNL;

- Dare attuazione alla sezione del CCNL dedicata alla Polizia Locale nel limite delle risorse assegnate e in attuazione di quanto previsto dal vigente CCDI; riconducendo l'indennità di servizio esterno allo svolgimento delle funzioni di vigilanza tipiche delle realtà municipali e l'indennità di funzione alla previa puntuale individuazione delle specifiche responsabilità e mansioni assegnabili evitando automatismi;
- L'attribuzione delle specifiche responsabilità potrà essere effettuata solo in presenza di atti formali che individuino la specifica posizione lavorativa ricoperta; i valori dovranno essere differenziati in base alle diverse responsabilità assegnate. Si precisa, altresì, che le specifiche responsabilità dovranno essere effettivamente assegnate, accertate e certificale dal Responsabile di P.O. dell'area competente e risultare coerenti, sotto il profilo della specifica quantificazione dei compensi, con la specificità e strategicità della responsabilità attribuita;
- Valorizzare la performance organizzativa con riferimento a criteri valutativi attinenti all'ente nel suo complesso, ai settori/servizi, al contributo individuale inteso come capacità del singolo di incidere sulla performance della struttura di appartenenza con possibilità di definire in modo differenziato per categoria contrattuale e/o profilo professionale gli elementi valutativi considerati;
- Valorizzare la performance individuale con riferimento a criteri valutativi che prendano in considerazione i comportamenti determinanti ed opportuni per lo svolgimento di compiti legati allo specifico ruolo ricoperto, con possibilità di definire in modo differenziato per categoria contrattuale e/o profilo professionale gli elementi valutativi considerati;
- Individuare sistemi di differenziazione nella valutazione della performance organizzativa e della performance individuale, introducendo una soglia nella relativa scheda di valutazione al di sotto della quale non sarà concessa alcune premialità a titolo di performance. Attribuire alla performance organizzativa la percentuale dell'80% delle somme previste complessivamente a titolo di performance;
- i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva dovranno essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente

- Provvedere alla retribuzione delle indennità ed istituti previsti contrattualmente prestando la dovuta attenzione a che le stesse non vengano duplicate;
- le risorse finanziarie che costituiscono il fondo incentivi funzioni tecniche devono essere comprensivi degli oneri previdenziali e assistenziali e dell'IRAP;
- corrispondere solo e soltanto le somme riferite a istituti obbligatori previsti dal CCNL "indennità di turno, reperibilità, ordinario festivo".
- proporre l'avvio della procedura relativa all'avvio delle progressioni economiche orizzontali nel rispetto dell'articolo 52, comma 1 bis, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, dell'articolo 23, comma 1 e 2, del Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni e dei documenti di prassi amministrativa emananti dalla Ragioneria Generale dello Stato, dalla Funzione Pubblica e dall'ARAN, secondo quanto previsto dall'art. 14 del CCNL 2019 – 2021 e CCDI 2023-2025;

3. Dare pubblicità al presente provvedimento, oltre che all'albo pretorio, anche informatico, anche nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet istituzionale

4. Di incaricare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ad avviare le procedure di contrattazione con la parte sindacale sulla base delle succitate direttive;

5.DARE mandato al Responsabile dell'Area Legali, Cultura e Servizi demografici, di procedere a tutti gli adempimenti consequenziali di Legge.

6. Di rendere la delibera di approvazione della presente proposta immediatamente esecutiva.

Il Sindaco
(Avv. Ignazio Puglisi)

Comune di Piedimonte Etneo

(Città Metropolitana di Catania)

PARERI SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ai sensi dell'art. 49 della legge 8.6.1990, n° 142, come recepita con l'art.1, co.1°, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n° 48, come sostituito dall'art.12, co.1°, punto 0.1, della L.R. 23.12.2000, n° 30, che testualmente recita:

1) *"su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta ed al Consiglio, che non sia mero atto di indirizzo, deve essere richiesto il parere in ordine alla sola regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile".*

Sulla Proposta di Deliberazione il sottoscritto esprime il parere di cui al seguente prospetto:

OGGETTO : *DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA IN ORDINE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2023.*

Parere di regolarità tecnica

Area: Area Affari Legali, Cultura e Servizi Demografici

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere favorevole per l'approvazione della proposta in oggetto, ai sensi delle leggi sopraindicate.

Dalla Sede Municipale, li 14-12-2023

La Responsabile Area Affari Legali, Cultura e Servizi Demografici
Dott.ssa Carmelina Zappulla

Parere di regolarità contabile

Area: Finanziaria

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere favorevole, ai sensi delle leggi sopraindicate

Dalla Sede Municipale, li 14-12-2023

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Dott. Giovanni Gerardo Greco

F.F

IL PRESIDENTE
Avv. Ignazio Puglisi

L'ASSESSORE ANZIANO
Cassaniti Giuseppe

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Angela Girgenti

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE DEL MESSO COMUNALE

La pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line è iniziata, ai sensi degli artt. 11 così come modificato dall'art. 127, co. 21 della L.R. n. 17/2004 e art. 12, co. 1°, della L.R. 44/91, nonché ai sensi dell'art. 32, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e dell'art. 2 della legge 26 febbraio 2010, n. 25 il 15/12/2023 *come dal Registro delle pubblicazioni al n.* 1729

IL MESSO
ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line
dal_____al_____.

IL MESSO
ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dal_____al_____a norma dell'art. 11 della L.R. 3.12.1991, n. 44/91 così come modificato dall'art. 127, co. 21 della L.R. n. 17/2004 e art. 12, co. 1° della L.R. 44/91, nonché ai sensi dell'art. 32, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e dell'art. 2 della legge 26 febbraio 2010, n. 25 e che contro la stessa non sono stati presentati reclami.

IL SEGRETARIO COMUNALE

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dal 14/12/2023

X ai sensi dell'art. 12, comma 2, o dell'art. 16 della L.R. n. 44/91 (immediata esecutività)
2. ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. n. 44/91 (11° giorno di pubblicazione)

IL SEGRETARIO COMUNALE