



COMUNE DI PIEDIMONTE ETNEO

Città Metropolitana di Catania

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO n° 22 del 29/12/2023

OGGETTO: *APPROVAZIONE AVVISO PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI PIEDIMONTE ETNEO-ANNO 2023*

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti:

-gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

l'art. 14 del CCNL 16.11.2022 secondo cui *“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrisponderci mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.*

2. *L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:*

1) *possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle*

progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

- 2) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;*
- 3) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;*
- 4) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:*
 - 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
 - 2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;*
 - 3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione);*
 - 5) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale.*
 - 6) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d). Tale punteggio aggiuntivo, definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita al dipendente;*
 - 7) in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) possono essere, inoltre, definiti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione.*
- 3. La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).*
- 4. Ai "differenziali stipendiali" di cui al presente articolo si applica quanto previsto all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione).*
- 5. I differenziali stipendiali di cui al presente articolo, unitamente a quelli previsti dall'art. 78, comma 3, lett. b), cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra aree, fatto salvo quanto previsto all'art. 15, comma 3 (Progressioni tra le aree).*
- 6. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della*

progressione economica all'interno dell'area.

Visto l'art. 31 del CCDI 2023-2025;

-la deliberazione di G.C. n.175 del 14.12.2023 “DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA IN ORDINE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2023.

PRESO ATTO che la delegazione trattante ha siglato in data 19/09/2023 e 19/12/2023 il verbale di accordo della delegazione trattante IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO TRIENNIO 2023/2025 -IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2023;

VISTI i verbali della delegazione trattante del 19/09/2023 e 19/12/2023;

DATO ATTO che nella seduta del 19/12/2023 si è proceduto alla determinazione di procedere alle progressioni economiche orizzontali - differenziali stipendiali - all'interno delle aree (progressioni economiche orizzontali) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Piedimonte Etneo–anno 2023, individuando l'importo complessivo del fondo da destinare e il numero delle stesse, nel rispetto dell'articolo 52, comma 1 bis, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, dell'articolo 23, comma 1 e 2, del Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni e dei documenti di prassi amministrativa emananti dalla Ragioneria Generale dello Stato, dalla Funzione Pubblica e dall'ARAN, secondo quanto previsto dall'art. 14 del CCNL 2019 – 2021 e CCDI 2023-2025, come da prospetto allegato;

DATO ATTO che per la procedura di AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI PIEDIMONTE ETNEO–ANNO 2023 si applicheranno i criteri di cui al CCDI 2023-2025, per come sottoscritto dalle parti;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 187 del 28/12/2023 “**AUTORIZZAZIONE FIRMA DEFINITIVA IPOTESI DI ACCORDO DEL 19/09/2023 E DEL 19/12/2023 SULLE MATERIE TRATTATE: IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO TRIENNIO 2023/2025 IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2023**”

VISTA la deliberazione di G.C. n. 188 del 28/12/2023 **ATTO DI INDIRIZZO PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI PIEDIMONTE ETNEO–ANNO 2023**

Vista la sottoscrizione definitiva del CCDI normativo 2023-2025 e CCDI economico 2023;

VISTI i CC.CC.NN.LL vigenti;

VISTA il D.lgs. 165/2001;

VISTO il D.L. 267/2000;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

Acquisiti i pareri favorevoli di cui all' art.. 49 del D.lgs n° 267/2000;

DETERMINA

1. Che la premessa della presente deliberazione si intende qui integralmente riportata;

2. **DI APPROVARE** l'avvio delle procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree (progressioni economiche orizzontali) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del comune di piedimonte etneo–anno 2023, successivamente alla definitiva sottoscrizione del CCDI normativo 2023-2025 e CCDI economico 2023;
3. **DI APPROVARE** l'avviso della procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree (progressioni economiche orizzontali) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del comune di piedimonte etneo–anno 2023 della procedura in oggetto, con l'allegata domanda, allegati alla presente quale parte integrante e sostanziale;
4. **DI APPROVARE**, nei limiti degli stanziamenti disponibili, la procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree (progressioni economiche orizzontali) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del comune di Piedimonte Etneo–anno 2023, per come di seguito esposto, nel rispetto dell'articolo 52, comma 1 bis, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, dell'articolo 23, comma 1 e 2, del Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni e dei documenti di prassi amministrativa emananti dalla Ragioneria Generale dello Stato, dalla Funzione Pubblica e dall'ARAN, secondo quanto previsto dall'art. 14 del CCNL 2019 – 2021 e CCDI 2023-2025:
 - *n.7 differenziale al personale dell'area "Operatori",*
 - *n. 8 differenziali al personale dell'area "Operatori esperti",*
 - *n. 12 differenziale al personale dell'area "Istruttori",*
 - *n.2 differenziale al personale dell'area "Funzionari ed EQ"*
5. Dare pubblicità al presente provvedimento, oltre che all'albo pretorio, anche informatico, anche nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet istituzionale;
6. DARE atto che non sussistono a proprio carico situazioni di conflitto di interesse anche potenziale né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del codice di comportamento;

Avverso la presente determinazione è ammesso ricorso al TAR Sicilia, sez. staccata Catania, nei termini e nei modi di legge, entro 60 giorni, o ricorso straordinario al Presidente della Regione siciliana entro 120 giorni dalla notifica, comunicazione o piena conoscenza dell'atto.

*Il Segretario Generale
f.to GIRGENTI ANGELA*

*Firma apposta digitalmente ai sensi dell'art.24
D.L.G.S. 82/2005 SS.MM.II.*

AREA FINANZIARIA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Sulla presente determinazione si appone ai sensi dell'art. 151, comma 4 e dell'art. 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 il visto di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria.

Dalla Sede Municipale, li 29/12/2023

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Dott. Giovanni Gerardo Greco

Firma apposta digitalmente ai sensi dell'art.24
D.L.G.S. 82/2005 SS.MM.II.